

VSB – Beretning 2015 ved General forsamlingen 23. februar 2016

Lene Laugaard
Formand
VSB



Kære alle,

Det er mit første år som formand, men 3. i bestyrelsen, og der har været rigeligt at se til, både som formand, holdleder, træner og mor til 3 spillere.

2015 har været et år med masser af fodbold og begivenheder. Alle, holdledere, trænere, bestyrelsesmedlemmer og andre frivillige har løbet stærkt for at få tingene til at hænge sammen og levere så gode vilkår som muligt for vores medlemmer, så en bred tak til alle for det.

Og vi er mange i VSB. Vi er 980 medlemmer i CFR tal – dvs medlemmer der har betalt kontingent i minimum 3 mdr i 2015. I øvrigt en fordobling af medlemstal på 10 år og rekord! (Til sammenligning var LBK 1213 medlemmer i 2014.) Dette tal dækker over store udskiftninger. Vi har sagt goddag og farvel til 456 medlemmer (250 udmeldelser og 270 indmeldelser). Det er en kæmpe udfordring for klub og trænere at håndtere denne udskiftning. Der skal meldes ind, sendes intro brev, forklares om VSB, om kampklar og kampe, om klubbetøj og glemmetøj, om ferier og pauser, etc. Det stiller store krav til klubbens afdelingsledere og til holdenes holdledere, der skal svare på en masse spørgsmål og til trænerne der skal stå for integrationen af spillerne på holdet. I 2016 er det en målsætning, at vi nedbringer antallet af udmeldinger. Vi har bla. derfor indført et udmeldelsesinterview, så vi kan få mere data på, hvorfor spillerne melder sig ud. Måske der er ting vi kan ændre på, så vi kan reducere frafaldet.

Det er samtidig glædeligt, at vi har set så stor tilgang, også på mange ældre hold – især årgang 2002, 2005, 2006, 2009 og 2011 drenge har set stor fremgang og det samme har 2004 og 2001 piger. Især er det flot også, at årgang 2001dr holder stand endnu med næste 60 drenge.

Vi er således lige nu 536 drenge/185 mænd og 120 piger/23 kvinder – i alt 864 medlemmer.

I efteråret har vi forbedret indmeldelsesarbejdsgangen, så der nu kan registreres online direkte fra vores hjemmeside, hvilket letter arbejdet for kassereren noget. Dog tager det stadig 6-7 minutter pr indmeldelse at få alt på plads – og med lidt hurtig hovedregning bliver den opgave alene til hele 30 timers arbejde årligt. Og dertil kommer al den email korrespondance, der skal til, førend de nye har fået svar på alle deres spørgsmål og er hjulpet på plads i VSB.

Så fastholdelse og fortsat tiltrækning af nye spillere skal være på alles agenda også i 2016

Vores primære fokus i år har været genopretning af økonomien. VSB har haft underskud de sidste 4 år, og vores egenkapital var stort set væk. Samtidig skulle vi i år leve op til ekstern revision pr LTKs regler, hvilket også har krævet sit. Målet for i år har været at polstre VSB til fremtiden. Det er vi heldigvis lykkedes med trods forskellige forhindringer og overraskelser. Vi leverer et regnskab med et overskud på hele 450.000 kr

Det har krævet, at gamle vaner har skulle laves om. Økonomisk har vi været nødt til at gennemgå, hvad VSB kan stå for, og hvad spillere selv må finansiere - det gør lidt ondt på de hold, som tidligere har nydt godt af forskellige privilegier. Det har vi valgt at ensarte på alle hold, så det bliver mere lige.

En ting vi lovede ved sidste general forsamling var større gennemsigtighed i regnskab og budget. Det har vi gjort ved at udskille administration i en selvstændig post og sætte beløb separat på alle administrative opgaver, skille alle indtægter og udgifter fra hindanden, udskille 1. senior i en selvstændig afdeling og forklare forskelle mellem budget

og aktuelle omkostninger. Budget er lagt pr årgang for 2016, og opfølgning sker pr årgang. Godtgørelser er blevet standardiseret, og omkostningsforbruget er også tilpasset og ensartet over årgangene ud fra klarlagte principper mht, hvad der betales for.

Mange andre klubber af vores størrelse ansætter administrativt personale. Vi prøver stadig at håndtere det frivilligt med små kompensationer. Men de administrative arbejdsopgaver har et stort omfang. VSB har altid betalt for driftsopgaver til dem, der har påtaget sig det. Ligenu bliver alle driftsopgaver varetaget af bestyrelsen, der er simpelthen ikke andre der tager fra. Tidligere har der også været enkelte uden for bestyrelsen, der har løftet. I forhold til tidligere år, er beløbene dog sat markant ned, selvom der er kommet flere opgaver til i kraft af klubbens størrelse.

Lad mig lige illustrere nogle af de opgaver, der skal løses for klubben på tværs: forhandles og laves 60 træner kontrakter årligt, ansættes 20-25 trænere og afsluttes tilsvarende, 40-50 ungtrænerkontrakter, 100 børneattester, 250 nye medlemmer hjælpes i gang, tilmeldes til stævner & turneringer, planlægges/flyttes 500 kampe, arrangeres og afvikles Camp og FS, organiseres uddannelser og events, finde klub sponsorer, låse klubben af om aftenen, etc.

Vores ønsker er, at vi kan få flere uden for bestyrelsen til at tage en andel af opgaverne. Men vi har ikke så stort held med det endnu. Men det er en ambition for 2016, at vi kan lykkes med at gøre også administrationsopgaverne interessante for flere i klubben.

Nogen vil måske mene, at der ikke skal betales for administration. Men det er en stor forening at drive, en stor omsætning at styre på 2.3 million kr, klubben har fordoblet størrelse på 10 år, og vi er stadig kun 9 i bestyrelsen til det med forskellig tid til rådighed. Vi har det samme antal baner og omklædningsrum, så alt er udnyttet – det stiller større krav til planlægningen og gør den meget mere tidskrævende, fordi der er så mange afhængigheder. Derfor vil vi fortsat kompensere dem, der påtager sig disse administrative opgaver på lige fod med dem, der hellere vælger at være trænere. Begge dele er nødvendigt for klubbens virke.

I 2015 har vi sagt farvel til 24 trænere og tilsvarende budt 22 nye trænere velkommen.

Igen en stor opgave, fordi der følger ansættelsessamtaler, kontrakter, godtgørelsesfastsættelse, børneattester, kampklaropklæring, VSB oplæring, etc. med. Det er den virkelighed, VSB må vænne sig til.

Der er ikke mange trænere, så vi er nødt til at skabe vores egen pipeline. I år har vi derfor fortsat ansættelsen af ungtrænere fra årg 2001-1999, så vi har 31 ungtrænere i gang. Der er selvfølgelig en større opgave i at oplære dem og uddanne dem som trænere. Men de kan meget fra starten af i kraft af deres VSB opdragelse, og vi fylder på med teoretisk uddannelse og mesterlære. Vi skal have meget mere fokus på teoretisk/praktisk uddannelse i 2016, bla er fodboldskolen tilmeldt et pilot projekt, hvor de udvalgte trænere får 7 timers kursus. Vi har uddannet den første træner, Thomas Bork, fra vores egen pipeline. Han er nu træner for 2004.1. Pt delt med Amir Bastani. Men også det at arrangere uddannelse for vores ungtrænere er tidskrævende, og vi mangler klart hænder til at gøre det bedre. Det er en administrativ opgave, vi gerne ville tiltrække kræfter til uden for bestyrelsen.

På den sportslige plan er 1. senior igen i Danmarksserien og overvintret på en 9. plads med 17 point og ligger bla. foran BSV. Oscar Vraae er blevet kåret som årets spiller i Danmarksserien pulje 1. Hasses nominering som årets træner er ikke afgjort endnu. Og vi har et 2. og 3. senior, som også er fuldtallig.

For Old Boys og Veteran er trupperne intakte. Veteran har i år implementeret KAMPKLAR og har derved opnået at der ALTID er nok spillere at tage fra til kampene, og folk melder sig tidligt til rådighed for at få en plads ved kampene. Finn har været eksemplarisk til at indføre det nye system.

Vi mangler kun nogle få hold på KAMPKLAR... men de kommer i år. Økonomisk og administrativt har indførelsen af KAMPKLAR været en kæmpe gevinst for klubben, da man ikke kan kommunikeres med, førend man har meldt sig ind

og er kommet på KAMPKLAR. Brugen af KAMPKLAR har i den grad sikret, at vi kan kommunikere på kryds og tværs i klubben.

Hvor vi sidste år havde udfordringer med at få rapporteret elektroniske holdkort, må vi virkelig sige, at det har fungeret problem frit i år.

Fodbold fitness trives fortsat – vi vil fortsat gerne have flere medlemmer, måske er det tid til at slå et slag blandt forældrene igen for dette tilbud. Kvinderne er sågar begyndt at deltage i fodbold fitness stævner, hvor de vandt en stor flot pokal og vil gerne afholde et stævne i VSB her til sommer.

Drengungdom U15/U17/u19 holder fast i medlemmerne. Der er pt 60 u15 spillere, hvilket er fantastisk! Og vi vil nævne at år 2007-2002 alle kan præstere over 40 spillere – 2006 over 60 spillere.

Pige afd er i fortsat vækst – vi har tiltrukket flere spillere til u15, hvilket er fremragende, da de nu sagtens kan stille 11-mands hold. Vores u13 pigehold klarer sig super godt i toppen af eliteøst, og vi tiltrækker nu generelt spillere fra andre klubber, der hører, at vi har noget godt kørende på pigesiden. Men det er en fortsat opgave at tiltrække pigespillerne i de små årgange, de kommer ikke af sig selv, og forældrene i de årgange skal være parate til selv at gøre en indsats. Vores egne piger som trænere for de små årgange er fortsat et stort trækplaster.

Udover de faste turneringstilbud og træninger, har vi igen i 2015 afviklet en række arrangementer såsom fodboldskolen og Campen i uge 27, hvor 225 spillere deltog, og hvor vi selv leverede 80% af de 35 trænere der var igang. I år havde vi 2 engelske trænere hvilket stillede lidt ekstra krav til Camp deltagerne. Derudover har vi afviklet Bakkenstævne, 1 udendørs stævne i efteråret og 1 indendørsstævne her i januar 2016 med stor tilslutning.

I august havde vi besøg af kultur & fritidsudvalgets formand og næstformand samt FILS formand. Vi fik vist vores faciliteter og drøftet, hvad LTK kan gøre for os. Vi har en del ønsker på ønskesedlen: en kunstbane mere, lys og belægning på stien til kunst, bedre parkeringsforhold, større tilskud, etc. Indtil videre er det lykkedes at få sandblæst film sat på alle ruder i omklædningsrummene, så de er blevet mere private, og vi har fået malet døre og vinder og udhæng. Og toiletter og skur på kunst er blevet renoveret (og desværre allerede overmalet med graffiti igen ☺).

I årets løb har der været alle mulige opgaver:

Spiller dispensations udfordringer med tilhørende møde med DBU SJ, ungtræneruddannelseshandling med DBU SJ og Ølstykke, 8-10 C-licens uddannelser i samarbejde med Lyngby Boldklub, målmandstræning og målmandcamps i samarbejde med KDC og vores egne målmandstrænere, ny lås i postkasse, bankadgang og nye bank aftaler, indførsel af Mobile Pay til VSB til stor gavn for e.g. stævner og kontingentrestancebetaling, forhandling af flere indendørs tider og mere kunst tid, kontakt der knitrer i bestyrelseslokale, lys på kunst der ikke bliver slukket eller ikke virker, døre og porte der ikke låses, gasfyr der brækker ned, kloakker der lukker til, nye nøgler, maling af klubhus, renovering af skur og toilet på kunst, topdressing af baner, reparation af mål, nye net, videreudvikling af KAMPKLAR via medlemskab af reference gruppen i DBU, udfordringer med glemte børn, børn der venter i mørket ved kunst, glemte sager, børn der bliver taget af kamphold selvom de var udtaget, børn der ikke udtages til specifik træning, utilfredshed med trænere, for sene udtagelser, drenge der sniger sig ind og gemmer sig i HU hallen, alkohol udfordring på CAMP, specifikation af krav til ny hjemmeside, etc, etc. Store og små daglige opgaver, der tager vores tid.

Sidste år arbejdede vi ud fra en forestilling om en ekstern forpagter, men vi kunne ikke få en kontrakt og en forpagtningspris ud af LTK. Derfor missede vi det vindue, hvor forpagteren kunne træde til.

I foråret var vores setup derfor at holdene selv arrangerede catering til deres holdaftener og forskellige frivillige sørgede for at holde åbent ved bla. 1 senior kampene og andre arrangementer. Det sikrede liv i klubhuset i foråret men nåede ikke at blive forankret i et holdbart setup. Vi nåede ikke at komme i gang med at kigge på andre forpagtningsalternativer, inden Dan & Lasse tilbød sig hen over sommeren, og LTK havde nu en god

forpagtningskontrakt klar, og de tiltrådte midt i august efter en kort forhandling med bestyrelsen. Bestyrelsen har prioriteret liv i klubhuset, og derfor går aftalen i korte træk ud på, at VSB får 100kr pr arrangement, der afholdes i klubhuset og rimelige priser på menukortet, men derudover drives cafeen fuldstændig separat fra VSB, som Dan & Lasses forretning. Klubben har dog altid fortrinsret til brugen af lokalet, i vinterhalvåret skal vi dog booke i god tid. Det er en kæmpe lettelse for bestyrelsen, at cafeen nu bare kører så vi kan koncentrere os om det sportslige.

Efter mange diskussioner om økonomi og balance mellem holdene, valgte vi i bestyrelsen i efteråret 2015 at have et forløb, hvor vi lavede en opdatering af værdier og målsætninger samt bekræftede de principper, retningslinier og strukturer, som VSB skal arbejde efter. Resultatet har været sendt rundt til trænere og holdledere for kommentarer og justeringer og er i januar blevet kommunikeret ud til resten af medlemmerne og lagt på hjemmesiden.

Formål:

At give medlemmerne den bedste mulighed for at spille fodbold i alle spillets former - for alle aldre og begge køn.

At sikre medlemmerne det bedste sportslige kammeratskab.

At tilbyde medlemmerne den bedste træning og mulighed for livslang udvikling.

At være en ambitiøs fodboldklub, hvor vi gerne vil være så dygtige som muligt.

At drive en sund og fremtidssikret fodboldklub.

Værdier:

Kvalitet, udvikling, glæde, engagement & fællesskab, respekt & tolerance

Et af de vigtige emner har været, hvordan vi kan sikre større sammenhængskraft fra 1.senior til resten af klubben, så det reelt er et flagskib og rollemodeller for klubbens børn og unge. Vi er lykkedes med at få flere 1.senior spillere engagerede som trænere, flere var således aktive på fodboldskolen og til daglig har vi fået flere i gang som trænere e.g. Oliver Rosendal, Magnus Gaudin, Amir Bastani, m.fl. Det er rigtig vigtigt i forhold til at skabe genkendelse af 1. senior spillerne. Men vi vil gerne endnu mere.

I 2016 har vi planlagt at Hasse og Martin skal forestå nogle træner seminarer og træningspas og de af 1. senior spillerne, som ikke har faste træner roller, skal ligeledes forestå flere inspirationstræninger, så vi får gavn ned i ungdomsfodbolden af deres store spillemæssige kunnen og den investering VSB lægger i 1.senior.

For 2016 er har vi følgende overordnede ambitioner:

- Nyt træner uddannelsesconcept med coaching på banen
- 1 senior inspirationstræninger og træner samlings v Hasse/Martin
- Ungtræneruddannelse - 1 session hver 2. måned ved vores egne erfarne trænere plus selvevaluering og månedens øvelse
- Nyt specifik-træningskoncept
- Nyt holdopstartskoncept
- Nyt underlag på streetbanen
- 2 nye sæt 5-mandsmål og 4 sæt 3-mandsmål
- Ombygning af boldrum og flere boldvogne til flexibel transport og opbevaring
- Fodboldskole pilotprojekt med træneruddannelse
- Færdiggøre KAMPKLAR udrulning
- Implementere ny hjemmeside
- Outsource bogholderi
- Implementere online betaling
- Lys og belægning på sti ml Kaplevej og Virumgård
- Påbegynde arbejdet for kunstbane nr 2.

Jeg vil gerne benytte lejligheden til at sige stor tak til alle holdledere og trænere, som lægger et kæmpe stykke arbejde i klubben og holdene. Og til de forældre som springer til og tager andre opgaver omkring holdene. Det kræver et stort samarbejde at få fodboldmaskinen til at køre.

Sluttelig vil jeg nævne, at Michael Aagaard valgte at stoppe som kasserer i august efter 10 år på posten – stor tak for at have varetaget denne arbejdskrævende post i så mange år. Vi har været heldige, at Allan Bolt-Wheadon var frisk på at overtage opgaven.

Med disse ord vil jeg sige tak, og beretningen er åben til debat.

Bilag 1:

Træner status

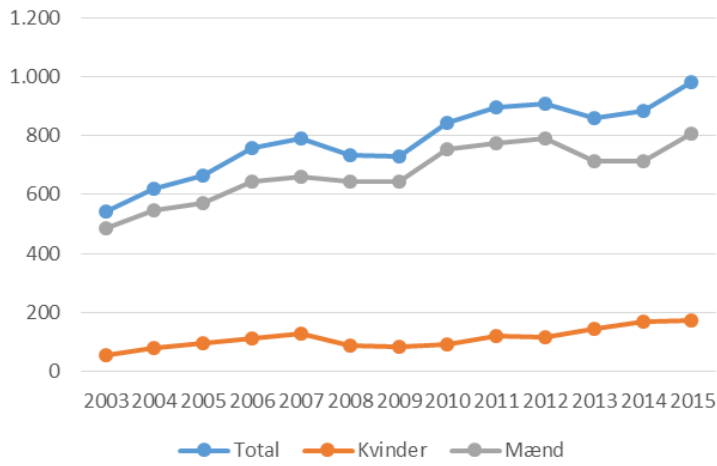
Farvel til:	Nye
1. Thomas max 1 senior	1. Ali Ayhan 2001dr
2. Jimmy Bertelsen 2senior	2. Bjørn Johansen senior 2
3. Jørgen Dige u19	3. Robert Dige Rand senior 3
4. Martin Fisher 2001	4. Martin Fisher senior1
5. Klaus Tobiasen 2001	5. Kenni Reimer 2001.2
6. Peter Skov 2001	6. Tino Christiansen 2002
7. Thomas Løkkegaard 2003	7. Alexander Whitton 20002.2
8. Claus strouhal 2003	8. Amir Bastani 2004.1
9. Magnus bistrup 2001.1	9. Thomas Bork 2004.1
10. Alexander Hasenberg 2003	10. Magnus Gaudin u17
11. Mikkel Nielsen 2007	11. Mathias Karlsen u17
12. Tommy Schmidt u17	12. Ketil Berg-Sorensen 2007
13. Oliver rosendal u17	13. Casper Simonsen 2007
14. Magnus gaudin u17	14. Niels Bech Nielsen 2005
15. Magnus fuglsang u17	15. Morten Jørgensen 2006
16. Michael kjær u17	16. Jens Lunn 2006
17. Magnus fuglsang 2002	17. Sten Carlsen 2006
18. Michael kjær 2002	18. Søren Buhl 2004
19. Mikkel lundgren 2005pi	19. Joakim Thøgersen 2001pi
20. Kasper urvald 2004	20. Mikkel Lundgren 2005pi
21. Steven svarrer 2001pi	21. Soeren Fischer 2004pi
22. Carsten schneider 2004	22. Alexander Whitton 2005pi
23. Oscar vraae 2000	

Bilag 2:

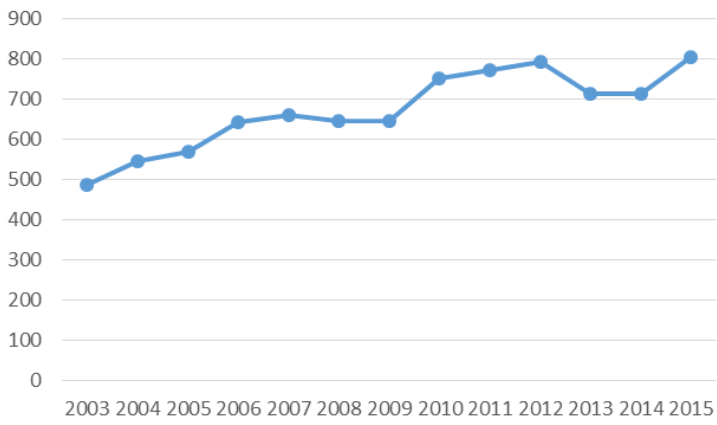
Synes du vi er mange i VSB – så har du ret. Og det lægger pres på den daglige drift. Vi er heldigvis mange som involverer os på hvert enkelt hold, men vi er ikke mange om at drive det overordnede. Så ideer søges til, hvordan vi kan få flere til at involvere sig i styringen og udviklingen af hele klubben og ikke kun det enkelte hold. Altså i udvalg med helt konkrete opgaver såsom afvikle lagkagestævne, finde sponsorer til nyt underlag til streetbanen, opbygge en case for en ny kunstbane, mere uddannelse af ungtrænerne, etc. Har du lyst til at være med i nogle helt konkrete opgaver så meld dig som tovholder eller bare arbejdskraft.

VSB er vokset fra 550 medlemmer i 2003 til 980 medlemmer i 2015.

VSB 2003-2015



Mænd



Kvinder

